

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации ГАУ ДО НСО
«ОЦРТДиЮ»

Селезнева М.В. Селезнева
«12» февраля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»

Вершинин Р.О. Вершинин
«12» февраля 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
В ГОСУДАРСТВЕННОМ АВТНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И
ЮНОШЕСТВА»
(ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»)**

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерства труда, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» (далее по тексту — Учреждение).

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение — это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения работодателем и всеми сотрудниками Учреждения при осуществлении ими трудовой деятельности.

1.2. Целью охраны труда и внедрения данного Положения в Учреждении является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, а также повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

II. Права и обязанности работодателя и работников в сфере охраны труда

2.1. На работодателя в Учреждении возлагаются обязанности по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.2. Обязанности работодателя включают:

2.2.1. Организацию охраны труда в Учреждении в соответствии с действующими нормативными актами.

2.2.2. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации ими зданий, техники и оборудования.

2.2.3. Создание безопасных условий труда при осуществлении работниками технологических процессов на каждом рабочем месте.

2.2.4. Обеспечение работников коллективными и индивидуальными средствами защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

2.2.5. Соблюдение соответствующего действующему законодательству Российской Федерации режима труда и отдыха для работников.

2.2.6. Проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда, осуществление контроля за выполнением ими работ в соответствии с нормами по охране труда.

2.2.7. Обеспечение оказания первой медицинской помощи работникам, пострадавшим при наступлении несчастных случаев, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей.

2.2.8. Контроль за положением дел в сфере охраны труда на рабочих местах.

2.2.9. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным Законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

2.2.10. Проведение мероприятий с целью предотвращения возникновения аварийных ситуаций на производственных участках, появления риска здоровью и жизни работников.

2.3. Работодатель имеет право:

2.3.1. Не допускать к работе работников, которые не прошли необходимое обучение и инструктаж по охране труда.

2.3.2. Выделять финансирование на обустройство комфортных условий и организацию досуга для работников Учреждения.

2.4. В обязанности работников входит:

2.4.1. Соблюдение требований в сфере охраны труда, которые установлены нормативными актами, включая и локальные.

2.4.2. Использование средств защиты, индивидуальных и коллективных.

2.4.3. Своевременное прохождение инструктажа по охране труда, обучение безопасным приемам и методам по выполнению работ по охране труда.

2.4.4. Извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников.

2.4.5. Прохождение обязательных первичных и периодических медосмотров.

2.5. Работникам категорически запрещено:

2.5.1. Использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование или инструмент.

2.5.2. Пользоваться оборудованием или инструментом, работа на которых не была поручена данному работнику.

2.5.3. Прикасаться к неисправному электрооборудованию, оголенным проводам, открывать дверь электрощитовой без имеющегося допуска.

2.5.4. Принимать пищу в непредназначенном для этой цели месте.

2.5.5. Выполнять работы с нарушением правил охраны труда и техники безопасности.

2.6. Работник имеет право:

2.6.1. На рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

2.6.2. На обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.6.3. Получать полную достоверную информацию от работодателя об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, о возможном риске потери здоровья при выполнении своих должностных обязанностей, о мерах защиты от воздействия вредных производственных факторов, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

2.6.4. Отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если возникла реальная угроза его жизни и здоровью из-за нарушения требований по охране труда, до устранения этой опасности.

2.6.5. На возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

2.6.5. Быть обеспеченным сертифицированными средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами по нормам охраны труда за счет работодателя.

III. Соответствие производственных объектов нормам охраны труда

3.1. Все используемое оборудование, инструмент, помещения, транспортные средства, средства защиты работников, в т.ч. и зарубежного производства, и выполняемые в Учреждении производственные процессы должны соответствовать требованиям охраны труда.

3.2. Всем участникам производственного процесса в Учреждении запрещено применять при выполнении своих трудовых обязанностей вредные и опасные материалы/вещества, оказывать опасные для здоровья услуги, для которых не разработаны специальные методики и не используются средства метрологического контроля, не проводится токсикологическая и иная специальная оценка безопасности для жизни и здоровья людей.

IV. Организация охраны труда в Учреждении

4.1. В целях обеспечения выполнения требований охраны труда, а также для осуществления контроля за их соблюдением в Учреждении вводится должность специалиста по охране труда.

4.2. Специалист по охране труда назначается на должность и освобождается от должности директором Учреждения.

4.3. На должность специалиста по охране труда принимается лицо, имеющее высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки(специальностям) по обеспечению безопасной производственной

деятельности, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.

V. Разработка мероприятий по улучшению условий труда

5.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по охране труда занимается специалист по охране труда. Для этого он:

- анализирует состояние условий труда на рабочих местах в Учреждении;
- разрабатывает планы для определения размера финансирования мероприятий по охране труда;
- учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов;
- учитывает предложения работодателя, начальников структурных подразделений и работников Учреждения по улучшению условий труда.

5.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под организационным и методическим руководством специалиста по охране труда.

5.3. Контроль за осуществлением мероприятий по охране труда осуществляет директор Учреждения.

5.4. При составлении ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда в Учреждении за основу берется Типовой перечень связанных с охраной труда мероприятий, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 01.03.2012 № 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков".

5.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в Учреждении включает:

- проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда;
- улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки;
- обеспечение работников, трудящихся в опасных условиях, защитной одеждой и средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечение хранения защитных средств и уход за ними;
- обеспечение проведения инструктажа/обучения, проверки имеющихся у работников знаний по охране труда;
- обучение работников оказанию первой медицинской помощи пострадавшим при выполнении трудовых обязанностей;
- обучение работников, связанных с работой на опасных объектах;

- проведение периодических/обязательных медосмотров;
- внедрение мероприятий по контролю за производством;
- тиражирование инструкций по охране труда.

VI. Организация расследования несчастных случаев на производстве

6.1. Порядок и ход расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. При возникновении несчастного случая в Учреждении работодатель обязан:

- немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в лечебное учреждение;
- неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, которые могли бы травмировать работников и других лиц;
- обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами; (исключение составляют случаи, если угроза жизни и здоровью работников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии);
- сразу же проинформировать Государственную инспекцию по труду, а в случае необходимости - и правоохранные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести, о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом сразу же проинформировать и родственников потерпевшего;
- принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.

6.3. Для расследования несчастного случая директор Учреждения незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет директор учреждения, а в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

6.4. При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители Министерства образования Новосибирской области или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо

федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.5. Если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) директора Учреждения. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

6.6. Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой директором Учреждения, с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

6.7. Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, который не является групповым и не относится к категории тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

6.8. Регистрация всех несчастных случаев на производстве осуществляется в специальном журнале регистрации несчастных случаев.

VII. Ответственность за нарушение требований охраны труда

7.1. Директор Учреждения, руководители структурных подразделений, ответственные лица по охране труда и работники Учреждения за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.

7.2. Виновные в несоблюдении требований охраны труда лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и внеочередной проверке знаний по охране труда.

Разработал
специалист по охране труда



И.П. Кузнецов